



DIPLOMADO EN
NÓMINA

Uno de los procesos más importantes de las empresas, es el de Nómina son las personas que la conforman, y el liquidar y pagar una nómina de forma correcta y a tiempo motiva a los colaboradores y además le garantiza al empleador el cumplimiento de la normatividad vigente y evitar la pérdida de dinero derivada de demandas laborales, sanciones, pagos de intereses en la **PILA** o sanciones ante la **UGPP**.

CEDINSI Escuela Digital ofrece el más completo diplomado en Legislación laboral y liquidación de Nómina, con nuestra metodología práctica y el acompañamiento de un docente experto, permite a los participantes contar con los conocimientos actualizados en legislación laboral y desarrollar las habilidades para realizar la liquidación de la nómina, seguridad social, contratos laborales y retención en la fuente en salarios según lo determinado por la **ley 2277 de 2022** entre otros.



Módalidad B-LEARNING

Nuestra metodología B-Learning es la combinación más efectiva para tu aprendizaje
Te ofrecemos los beneficios de la formación virtual combinados con lo mejor de la formación en vivo, puedes elegir la opción que mejor se adapta a tus necesidades.



Online

Acompañamiento docente mediante clases Online (Docente en vivo) 4 horas a la semana, permitiéndole al estudiante mayor interacción con el profesor para realizar ejercicios prácticos, explicación de temas y retroalimentación de los talleres.



Semipresencial

Asiste a nuestras clases PRESENCIALES (4 horas a la semana) en nuestra sede en Bogotá y obtén acompañamiento de un docente experto quien te guiará con ejercicios prácticos, explicación de temas y retroalimentación de los talleres.



Plataforma Virtual

En todas nuestras modalidades tienes acceso completo a nuestra plataforma virtual de autoaprendizaje donde encontraras material pensado para tu formación: contenidos en video, material digital interactivo, contenido de apoyo, un foro permanente para aclaración de dudas y el seguimiento de tu progreso.



Módalidad VIRTUAL

Permite acceder a nuestros programas desde cualquier lugar y momento para realizar capacitaciones desde la comodidad del hogar u oficina y obtener, más tarde, la certificación respectiva. Los programas virtuales incluyen acceso a, material digital y en video de nuestra plataforma virtual, además tutores especialistas dirigen sesiones en línea y foros, proponen actividades como cuestionarios y tareas.



Al finalizar nuestro diplomado
estarás en **capacidad de:**

- Realizar contratos laborales y de prestación de servicios de acuerdo a las normas vigentes
- Liquidar la nómina con todas las novedades
- Liquidar seguridad social y parafiscales
- Realizar la planilla PILA
- Realizar liquidaciones de contratos de trabajo
- Realizar retención en la fuente en salarios procedimiento I y II

DURACIÓN Y **HORAS CERTIFICADAS**

**120 HORAS
CERTIFICADAS**

LA CAPACITACIÓN INCLUYE

- Videos con temarios detallados
- Acompañamiento Docente
- Talleres de liquidación de nómina, a través de casos y ejercicios reales, evaluados por docente
- Disponibilidad plataforma virtual 24/7
- Exámenes con retroalimentación
- Diplomado Certificado por CEDINSI

NUESTROS DOCENTES



Omar Leonel Sandoval

Psicólogo con más de 10 años de ejercicio profesional en Gestión del Talento Humano con enfoque en el derecho laboral, liquidación nómina de más de 1000 colaboradores, seguridad social y auditorías en importantes empresas dedicadas al Outsourcing de nómina. En la actualidad se desempeña en el sector financiero en el área de remuneración, como consultor master de nómina. Permitiendo transferir conocimientos actualizados y metodología orientada a la práctica.



Javier Stephan Bolaños Díaz

Administrador de empresas con especialización en Gerencia del talento Humano, con más de 12 años de experiencia laboral en el área de talento humano. En la actualidad se desempeña como director de nómina en una importante compañía dedicada al Outsourcing de nóminas donde se procesan nóminas de grades empresas colombianas con más de 1000 colaboradores.



Natalia Contreras Mancipe

Administradora de empresas, con énfasis en Gestión del Talento Humano, con más de 10 años de experiencia laboral en el área de Nómina y Tecnología de software, en empresas como: ADECCO, y SINCOSOFT. En la actualidad se desempeña en el sector tecnológico como consultora de Nómina y Talento humano de la multinacional Brasileña TOTVS, implementado para clientes de diferentes sectores del país las soluciones tecnológicas de la suite RH y Nómina

CONTENIDO TEMÁTICO

Módulo 1:

DERECHO LABORAL

DERECHO LABORAL BÁSICO

Conceptos Básicos.

Jerarquía Normativa. (Constitución Política, tratados, CST, convenios colectivos)

Introducción al derecho laboral en el contexto colombiano

Principios legales del trabajador en la constitución.

Contrato de trabajo, Clasificación y tipos

Contrato de aprendizaje.

Preaviso

DERECHO LABORAL ESPECIAL

Aspectos generales código sustantivo del trabajo

Obligaciones y prohibiciones del trabajador y empleador

Reglamento Interno de trabajo.

Dotación y Elementos de Protección Personal

Fueros Especiales Sindicatos.

Estabilidad Laboral Reforzada (3R).

Empleados domésticos

Acoso laboral

Generalidades de la Nómina electrónica

Módulo 2:

LIQUIDACIÓN NOMINA, PRESTACIONES SOCIALES Y CONTRATOS LABORALES

LIQUIDACIÓN DE NOMINA

Elementos que conforman la nómina (Devengados, deducciones, provisión apropiaciones, netos pagados, provisiones para prestaciones sociales).

Clases, naturaleza y alcance de Novedades.

Salario, Conceptos, clases y tipos de salarios.

Concepto prestaciones legales y extralegales, pactos colectivos y convencionales de trabajadores (Código sustantivo del Trabajo).

Normatividad del origen de las novedades, Auxilio de transporte, horas

extras, recargos nocturnos, dominicales y festivos, comisiones, bonificaciones, viáticos ocasionales y permanentes, embargo ordinario, embargo por alimentos, retención en la fuente, suspensiones, sindicatos y libranzas.

Incapacidades: Definición, Liquidación y Marco legal.

Enfermedad general, laboral, maternidad, riesgos profesionales.

Ausentismos y Licencias No remuneradas

SEGURIDAD SOCIAL

Normatividad para la liquidación de aportes.

Actualización Resolución 2388-5858. Y Resolución 3016 de 2017

Ley 100/93, Ley 50/90, Ley 789/2002, salarios, factores salariales.

Operadores de Pago.

Factores y bases para liquidar provisiones de seguridades sociales y parafiscales. (EPS, FP, ARP, CAJA, SENA, ICBF).

Definición IBC e IBL

Generalidades archivo- PILA (Planilla Integrada para Liquidación de Aportes).

Plazos y procedimientos para liquidación y pagos de aportes a seguridad social, decreto 1990/03-2017.

Ley 1393: Pagos indirectos que constituyen o no salario y afectan la base de seguridad social

Parafiscales Resolución 1300, exoneración Cree.

COMPENSACIÓN LABORAL.

Definición de Compensación Flexible, Naturaleza.

Contratos Compensación Flexible.

Distribución de plantilla de beneficios.

Seguridad social y Retención en modelo de compensación.

TERMINACIÓN DE CONTRATO

Justas causas de terminación unilateral por parte del empleado y/o empleador

Terminación del contrato por parte del empleador sin justa causa.

Plazos establecidos para consignar y pagar prestaciones sociales conforme a la norma vigente.

Marco Legal Indemnizaciones por despido sin justa causa de acuerdo con el contrato laboral.

Terminaciones de contrato fueros especiales: (Incapacitados, Maternas).

LIQUIDACIONES DE CONTRATO

Cesantías, Intereses de Cesantías

Primas legales y extralegales.

Vacaciones.

Bases de liquidación de prestaciones sociales - Prestaciones económicas provenientes de la Gestión de la seguridad ocupacional, incapacidades, accidentes de trabajo.

INTRODUCCIÓN UGPP (Unidad de Gestión Pensional y Parafiscales)

Requerimiento de la UGPP

Definición.

Funciones.

Sanciones.

Formato, Ejemplos

Módulo 3:

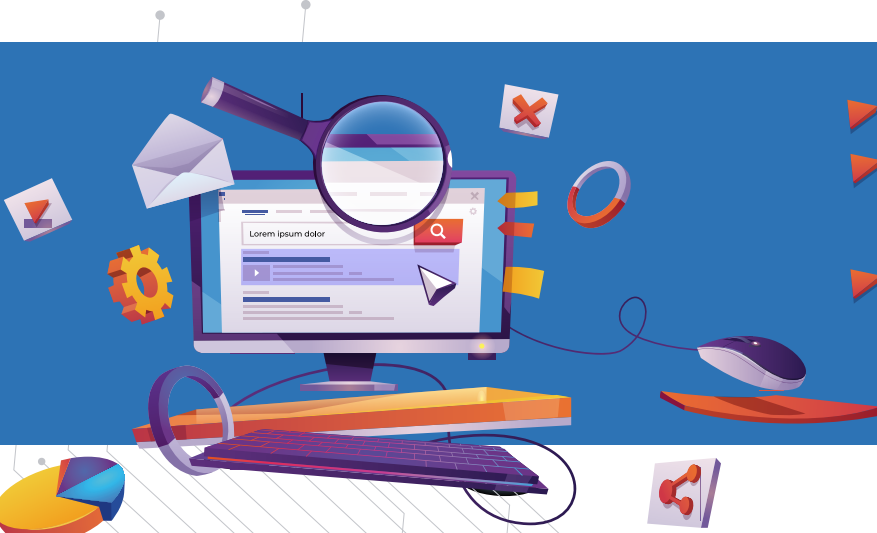
RETENCIÓN EN LA FUENTE EN SALARIOS

ACTUALIZADA REFORMA TRIBUTARIA LEY 2277 de 2022

RETENCIÓN ORDINARIA Y CONCEPTOS BÁSICOS

Definición, aspectos generales de la legislación.
Ingresos Laborales, Ingresos no constitutivos de renta.
Marco conceptual y Tributario
Definición de Deducibles y Rentas Exentas.
Manejos especiales: Vales de alimentos
Rentas exentas y depuración de retención
Procedimiento 1
Procedimiento 2
Recalculo Semestral de Porcentaje Fijo de retención.
Retención Contingente
Retenciones especiales
Retención en la fuente por Indemnización
Retención en la fuente por Bonificación
Retención en la fuente por Prima Legal.
Certificados de Ingresos y retenciones Formato 220.
Medios magnéticos de Nómina

REQUISITOS TÉCNICOS MÍNIMOS

- 
- ▶ Habilitación de video y sonido.
 - ▶ Utilizar el navegador Google Chrome para el desarrollo de las actividades de la plataforma.
 - ▶ Tener un equipo de cómputo que permita generar descargas y accesos a dominios externos con total libertad.

MODALIDADES, DURACIÓN E INVERSIÓN

Virtual	Online	Semipresencial
12 SEMANAS	12 SEMANAS	12 SEMANAS
Sesiones Online (Docente en vivo)	Sesiones Online (Docente en vivo)	Sesiones presenciales
1 hora x semana	4 horas x semana	4 horas x semana
Videos HD	Videos HD	Videos HD
Material digital de apoyo	Material digital de apoyo	Material digital de apoyo
Acceso a plataforma Q10 24/7	Acceso a Plataforma Q10 24/7	Acceso a Plataforma Q10 24/7
Foro de Preguntas	Foro de Preguntas	Foro de Preguntas
Talleres prácticos	Talleres prácticos	Talleres prácticos
Certificado de Asistencia	Certificado de Asistencia	Certificado de Asistencia
Inversión Total:	Inversión Total:	Inversión Total:
\$ 850.000	\$ 990.000	\$ 1.190.000

Pregunta por nuestros **descuentos y promociones**

MEDIOS DE PAGO

Caja o Corresponsal Bancario 
Bancolombia convenio: 87871.

Cesantías
(Protección, Porvenir, Fondo Del Ahorro y otras)

Sufi 
• crédito rotativo Bancolombia

Tarjeta crédito y debito
todas las tarjetas



Escanea el código o ingresa a link
y paga de forma segura con **WOMPI**





PBX: 7444442

Carrera 16 # 52-26 Galerías

cedinsi.edu.co

Bogotá - Colombia

Síguenos en:

